



Nr. **16843**/30.09.2025

INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul platit din fondurile publice

În aplicarea prevederilor art.33 din **Legea-cadru** nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, redăm mai jos datele prevăzute de norma legală anterior menționată, pentru data de 30.09.2025, după cum urmează:

Nr. crt.	Componenta veniturilor salariale potrivit prevederilor Legii nr.153/2017	Date comunicate la 30.09.2025
1	Indemnizația lunară și salariul de bază pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul Primăriei Municipiului Târnăveni și serviciile publice de interes local	Lista funcțiilor de demnitate publică din cadrul autotităților publice locale și a funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Târnăveni și serviciile publice de interes local și salariile de bază, anexa 1 la prezenta informare
2	Valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora - tipul, baza de calcul, cota procentuală,	Situația este redată în anexa nr.2 la prezenta informare
3	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, în temeiul art. 1 al. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare	170 mii lei
4	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, potrivit prevederilor art. 18 al. (1) -(2) din Legea nr. 153/2017	745 mii lei
5	Alte drepturi în bani și/sau în natură	146 mii lei
6	Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial	Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate nu depășește nivelul indemnizației viceprimarului conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.



		Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017.
--	--	--

PRIMAR,
MEGHEȘAN NICOLAE-SORIN

Întocmit: șef serviciu Petru C./2.ex.

LISTA
funcțiilor personalului plătit din fonduri publice

A. INDEMNIZATII LUNARE

1. Funcții de demnitate publică

	FUNCTIA	Indemnizatia lunara -lei	bază calcul/baza legală
1	Primar	15698	Legea nr. 153/2017 art. 13 alin. 1
2	Viceprimar	13283	

2. Aleșii locali

Nr. crt.	FUNCTIA	Indemnizatia maximă lunara -lei	bază calcul/baza legală
1	Consilier local	1570	10% din indemnizatia lunara a primarului, Legea 153/2017 art. 40

**B . SALARII DE BAZA stabilite in conformitate cu Legea nr. 153/2017,
HCL nr. 5/2024 si HGR nr. 1506/27.11.2024**

3. Funcții publice

a) de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Gradul II	
			SALARIIILE DE BAZA -lei	COEFICIENT
1	Secretar	S	12100	5,01
2	Arhitect sef	S	12075	5,00
3	Director executiv	S	12051	4,99
4	Director executiv adjunct	S	11037	4,57
5	Sef serviciu	S	10168	4,21

b) de execuție

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA* -lei Gradatia 0	COEFICIENT
functii publice generale de executie				
1	Auditor,			
	grad profesional superior	S	6569	2,72
	grad profesional principal	s	5868	2,43

2	Consilier, consilier juridic, inspector			
	grad profesional superior	S	5989	2,48
	grad profesional principal	S	5289	2,19
	grad profesional asistent	S	4733	1,96
	grad profesional debutant	S	4154	1,72
3	referent de specialitate			
	grad profesional superior	SSD	5506	2,28
	grad profesional principal	SSD	4806	1,99
	grad profesional asistent	SSD	4178	1,73
	grad profesional debutant	SSD	4050	1,51
4	referent			
	grad profesional superior	M	5023	2,08
	grad profesional principal	M	4202	1,74
	grad profesional asistent	M	4050	1,60
	grad profesional debutant	M	4050	1,27
functii publice specifice de executie				
5	politist local			
	grad profesional superior	S	5989	2,48
	grad profesional principal	S	5289	2,19
	grad profesional asistent	S	4733	1,96
	grad profesional debutant	S	4154	1,72
6	politist local			
	grad profesional superior	M	5023	2,08
	grad profesional principal	M	4202	1,74
	grad profesional asistent	M	4050	1,46
	grad profesional debutant	M	4050	1,17
7	inspector protectie civila			
	grad profesional superior	M	5023	2,08

4. Funcții contractuale

a)Funcții de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Gradul II	
			SALARIILE DE BAZA -lei	COEFICIENT
1	Administrator public	S	12124	5,02
2	Sef serviciu	S	8839	3,66
4	Sef formatie	S	6642	2,75

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

b)Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA -lei Gradatia 0	COEFICIENT
1	Consilier, Inspector de specialitate, referent de specialitate			

		gradul IA	S	5338	2,21
		gradul I	S	4855	2,01
		gradul II	S	4372	1,81
		debutant	S	4050	1,63
2	Referent, inspector,	gradul IA	SSD	4372	1,81
		gradul I	SSD	4203	1,74
		gradul II	SSD	4050	1,65
		debutant	SSD	4050	1,51
3	Referent, inspector,	gradul IA	M	4275	1,77
		gradul I	M	4058	1,68
		gradul II	M	4050	1,47
Funcții comune					
4	Administrator	I	M	4050	1,63
		II	M	4050	1,56
5	Casier, magaziner		M	4050	1,63
6	Secretar		M/G	4050	1,50
7	Portar		M/G	4050	1,47
8	Ingrijitor		M/G	4050	1,27
9	Sofer	I	M/G	4050	1,65
		II	M/G	4050	1,59
10	Muncitor calificat	I	M/G	4050	1,63
		II	M/G	4050	1,58
		III	M/G	4050	1,51
		IV	M/G	4050	1,49
11	Muncitor necalificat	I	M/G	4050	1,12
		II	M/G	4050	1,00

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTA: Salariile de bază prevăzute la pct. b) sunt pt. Gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

C . SALARII DE BAZA , stabilite în conformitate cu art. 38 Legea nr. 153/2017 si OUG nr. 19/2024

Nr. Crt.	FUNCTIA	gradatia	Nivelul studiilor	salariu de baza	spor conditii deosebite de stres sau risc conf. Anexei 8 HGR 153/2018	procent (cuantum la niv. dec. 2023)
DIRECȚIA DE ASISTENTA SOCIALA						
2	Asistent personal	0	M/G	4050		
3	Asistent personal	1	M/G	4050		
4	Asistent personal	2	M/G	4050		
5	Asistent personal	3	M/G	4050		

6	Asistent personal	4	M/G	4050		
7	Asistent personal	5	M/G	4050		
SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENTA MEDICALA COMUNITARA						
1	Medic	5	S	9764	1172	15%
2	Medic specialist	3	S	12533	1455	15%
3	Medic dentist	0	S	7213	941	15%
5	Asistent medical princ.	5	PL	6801	729	15%
4	Asistent medical princ.	4	PL	6635	711	15%
7	Asistent medical princ.	3	PL	6389	694	15%
9	Asistent medical	2	PL	6084	578	15%
10	Mediator sanitar	4	M	5001	170	7%
11	Mediator sanitar	5	M	5256	183	7%

D . SALARII DE BAZA Institutie cu personalitate juridică

Nr. Crt.	FUNCTIA	gradatia	Nivelul studiilor	salariu de baza	
CLUB SPORTIV MUNICIPAL TARNAVENI					
1	Inspector de specialitate gradul II	0	S	4372	
2	Administrator I	2	M	4445	

Anexa 2

Situația valorii brute a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție

Nr. Crt	functia	tipul	baza legală	baza de calcul	cota procentuală max pana la	valoare	Nr. beneficiari
I. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv							
1	Director executiv	Majorare pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	10%	1205	1
2	Sef serviciu	Majorare pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	10%	3051	3
3	Consilier clasa I, grad superior	Majorare pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	10%	1492	2
II. Personalul nominalizat în echipa de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect - conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile lunare - demnitari, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene se majorază cu până la 50% - conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.							
1	Primar	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017	indemnizația lunară primar	40%	6279	1
2	Director executiv	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	40%	4820	1
3	Director executiv adjunct	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	40%	4415	1
4	Sef serviciu	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	40%	12201	3
5	Consilier clasa I, grad superior	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	40%	59680	20
7	Referent clasa III, grad superior	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2018	salariul de baza	40%	2503	1

III. Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru